

Comité de asesoramiento de Limpieza y mantenimiento  
Salón de conferencias, edificio Cheek-Clark  
15 de marzo de 2012

**Bienvenida y presentación:**

La Sra. Lea Holt dio la bienvenida y agradeció a todos por asistir a la asamblea. Los miembros presentes del Comité de asesoramiento eran: Virginia Baillif, Sylvia Bland, David Fraley, John Williams, Angela Womack, Donald Wright, Kyaw Aung y Saw Lawla Moo. George James, Juanita Williams y Shawn Caldwell no estuvieron presentes en esta asamblea. Shawn y Juanita estaban en Utah para asistir a una clase en Janitor University sobre el sistema de limpieza OS1. Además, estuvieron presentes Tracy Agnew, Chris Chiron y como personal auxiliar, Mary Craven.

**Minuta: Asamblea del 2 de febrero de 2012:**

El comité repasó la minuta de la asamblea del 1° de marzo de 2012. Después del debate, Angela Womack propuso aprobar la minuta y John Williams la apoyó. La moción se aprobó por unanimidad.

**Búsqueda de director de Limpieza y mantenimiento:**

La búsqueda para cubrir el puesto de director todavía se encuentra en proceso. Es posible que se anuncie la decisión dentro de las próximas 3 o 4 semanas.

**Otros asuntos:**

La Sra. Holt presentó ante el comité las novedades con respecto al tema del sistema de llaves que se había debatido en la asamblea anterior. El sistema actual se pudo reparar, por lo tanto las llaves se pueden seguir usando. La Sra. Holt agregó que el departamento decidirá si se va a actualizar todo el sistema con el sistema OneCard.

El 2 de abril de 2012 se inaugurará el nuevo complejo de la Facultad de Odontología. El personal (Zona 215) seguirá el modelo de limpieza en equipo y contará con un tercer turno. Actualmente, parte del complejo de odontología cuenta con un segundo turno pero también incorporarán un tercero. La Zona 210 pasará a tener un segundo turno. Esto les dará la oportunidad a los empleados que se encuentran en las zonas afectadas de poder elegir si se quedan en su turno actual o si se cambian a uno diferente, con vigencia a partir del 2 de abril. Las clases prácticas de capacitación de limpieza en equipo para estos empleados comenzarán el 19 de marzo.

La Sra. Holt indicó que todos los gerentes deberían reunirse con su personal para transmitirles información sobre el puesto de líder de cuadrilla y el modelo de limpieza en equipo. Varios miembros del Comité indicaron que no habían recibido estos documentos. La Sra. Holt entregó copias a los miembros y dijo que haría un seguimiento con los gerentes de zona para asegurarse de que la información llegue a los empleados. Las ofertas de los puestos vacantes se publicarán durante 10 días.

El Sr. Chiron dijo que se han contratado 25 nuevos empleados, incluidos gerentes de zona, líderes de cuadrilla y empleados de limpieza en todos los turnos, y que se espera la aprobación de los salarios antes de hacer las ofertas.

### **Iniciativa de seguridad:**

Una de las medidas que se tomaron a partir del informe de PRM fueron recomendaciones para incrementar la seguridad, especialmente en el tercer turno. El debate incluyó inquietudes sobre situaciones como las que se presentan al caminar entre edificios y sacar los botes de basura, porque algunas de estas ubicaciones, especialmente en el Campus norte, tienen muy poca luz. Este asunto se debatirá nuevamente en próximas asambleas.

### **Funcionamiento en equipo 4A y 4B**

Otra medida fueron las recomendaciones sobre el funcionamiento en equipo y la promoción de un lugar de trabajo respetuoso. Muchos miembros del comité indicaron que la falta de comunicación clara y coherente era el mayor problema en todo el departamento. Se puso como ejemplo la falta de comunicación sobre el sistema de limpieza en equipo, ya que han habido muchos malentendidos y falta de coherencia con respecto a las prácticas de limpieza en equipo del departamento, y se consideró que una nueva capacitación ayudaría a los empleados a tener confianza en que se los trata a todos por igual y que se espera lo mismo de todos ellos.

Un miembro del Comité manifestó que el personal tiende a pasar más tiempo con otras personas de su misma etnia porque esto les resulta más cómodo y familiar. Entre las sugerencias que se hicieron para unir estos grupos estuvieron:

- **Aprender sobre la cultura.** Algunas zonas han tenido la oportunidad de organizar comidas en las que los trabajadores llevan platillos típicos para que sus compañeros aprendan sobre las distintas comidas que se preparan en otras culturas. En general, la opinión fue que debería haber más oportunidades como esta en más zonas. Otra sugerencia fue que se brinden más oportunidades para aprender sobre las distintas tradiciones culturales (fiestas, costumbres, etc.).

- **Aprender sobre el idioma.** Algunas zonas han tenido “intercambios idiomáticos”, en los cuales todos aprenden a decir ciertas palabras o frases en distintos idiomas. En general, la opinión fue que esta es una buena manera de unir los grupos y aumentar el entendimiento, y eso es algo que debería alentarse.

Se le pidió al Comité que pensara de qué otras maneras se podrían incrementar el entendimiento y el respeto, y eso se va a analizar en las próximas asambleas.

**Próxima asamblea:**

La próxima asamblea se llevará a cabo el jueves 29 de marzo de 2012 a las 7:30 a. m. en el salón de capacitación Cheek-Clark.