

COMITÉ DE ASESORAMIENTO DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO
SALÓN DE CONFERENCIAS, EDIFICIO CHEEK-CLARK
12 DE ABRIL DE 2012

Bienvenida y presentación:

La Sra. Lea Holt dio la bienvenida y agradeció a todos por asistir a la asamblea. Los miembros presentes del Comité de asesoramiento eran: Kyaw Aung, Virginia Baillif, Sylvia Bland, David Fraley, Saw Lawla Moo, John Williams, Juanita Williams, George James y Donald Wright. Además, estuvieron presentes Tracy Agnew, Christopher Chiron y como personal auxiliar, Mary Craven. Shawn Caldwell y Angela Womack no estuvieron presentes en esta asamblea.

Minuta: asamblea del 29 de marzo de 2012:

La Sra. Holt presentó la minuta de la asamblea del 29 de marzo de 2012. Se indicaron dos cambios para la última oración de la primera página: en lugar de MTR debe leerse M2R y en lugar de OSI debe leerse OS1. También se manifestó que John Williams ha asumido el puesto de gerente de área para 212 porque Albert Washington aceptó un puesto en otro departamento; por consiguiente, el puesto de gerente de área para 210 se volvió a publicar y actualmente se lleva a cabo el proceso de reclutamiento. El Sr. Wright presentó una moción para aceptar la minuta, el Sr. James lo apoyó y la moción se aprobó por unanimidad.

Búsqueda de director para Limpieza y mantenimiento:

La Sra. Holt agradeció al comité por su dedicación al Comité de asesoramiento. El nuevo director, Darius Dixon, iniciará sus funciones el 23 de abril de 2012. Estará en Orientación toda esa mañana y luego se reunirá con Ray DuBose, el director ejecutivo de Servicios de instalaciones en funciones. El Sr. Dixon permanecerá en la Oficina principal de Limpieza y mantenimiento por el resto del día.

El Sr. Chiron dijo que el Sr. Dixon comenzará a trabajar en un momento de mucha actividad para el departamento, incluidas graduaciones, limpiezas de verano en el sector de viviendas, posibles cambios presupuestarios, evaluaciones de desempeño y procesos de contratación para cubrir alrededor de 40 puestos. También necesitará comenzar el proceso de reclutamiento para cubrir dos puestos de subdirector. El Sr. Chiron preguntó al Comité qué temas querrían tratar con el Sr. Dixon en la próxima asamblea del Comité de asesoramiento de Limpieza y mantenimiento. Entre los temas que se mencionaron se encontraban los siguientes:

- Creación de políticas y procedimientos coherentes.
- Su “plan de acción” para los próximos meses.
- La relación del departamento con el departamento de Viviendas.

- Su plan para reunirse con todas las áreas y conocer a todos los empleados.

La Sra. Holt indicó que el Sr. Dixon asistirá a Janitor University en junio para aprender acerca del sistema OS1.

Otros asuntos:

El Sr. Chiron dijo que, en función de los debates que tuvieron lugar en asambleas recientes del Comité de asesoramiento de Limpieza y mantenimiento, el 11 de abril se realizó una sesión de sugerencias con los empleados inscritos en la clase ESOL durante las últimas doce semanas. Asistieron treinta y ocho (38) de los cincuenta y un (51) empleados. En general, los empleados estaban muy satisfechos con las clases y proporcionaron sugerencias sobre la incorporación de otros temas en la clase, tales como enseñanza de frases breves para poder mantener una conversación. Hubo un debate adicional sobre la búsqueda de más oportunidades para hermanar a todas las culturas de forma tal que puedan relacionarse más dentro y fuera del lugar de trabajo.

La Sra. Holt mencionó que costará muy caro traducir todas las hojas de datos de seguridad de los materiales (MSDS, por sus siglas en inglés) a los diferentes idiomas; sin embargo, se han traducido varias hojas clave. El departamento también está analizando proporcionar una traducción en audio de las hojas MSDS en vez de hacerlo en formato impreso. Esto también resultará útil para los empleados que no saben leer o escribir en birmano/karen/español.

El lunes 16 de abril de 2012, algunos empleados temporales nuevos recibirán orientación y capacitación para ayudar a cubrir algunos de los puestos actualmente vacantes. Durante las siguientes 4 a 6 semanas, se realizarán varias rondas más de contratación permanente con la expectativa de cubrir todas las vacantes del departamento para fines de junio.

Próxima asamblea:

La próxima asamblea se llevará a cabo el jueves 26 de abril de 2012 a las 7:30 a. m. en el salón de conferencias Cheek/Clark.

“Superar una experiencia dolorosa es similar a atravesar un pasamanos. Tienes que soltarlo en algún punto para poder avanzar”. C.S. Lewis